



Code of Conduct

Wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung sind zwei unserer Unternehmensziele, die voneinander abhängig sind.

Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt bestimmen unser Handeln.

Die Einhaltung von Recht und Gesetz ist dabei selbstverständlich.

Als verbindliche Leitlinie für unsere Entscheidungen und Grundlage für verantwortungsvolles Handeln in der alltäglichen Geschäftspraxis hat Lenz Laborglas einen Verhaltenskodex (Code of Conduct) erarbeitet. Diesen wenden wir sowohl innerhalb unserer Organisation als auch im Verhältnis zu unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit an. Der Verhaltenskodex gilt für alle Führungskräfte und Mitarbeiter. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie ihr Verhalten an diesen Grundsätzen ausrichten.

Respekt, Ehrlichkeit und Integrität

Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte eines jeden Einzelnen und setzen uns für die Einhaltung und den Schutz der Menschenrechte ein. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, für die Einhaltung dieser allgemeingültigen Grundrechte Sorge zu tragen.

Chancengleichheit und Verbot der Diskriminierung

Wir gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung. Mit Personen unterschiedlicher Herkunft, Kultur, Religion, Alters, unabhängig von Behinderung, Hautfarbe, sexueller Identität, Weltanschauung und Geschlecht arbeiten wir ohne Vorbehalte zusammen. Von unseren Mitarbeitern erwarten wir einen fairen Umgang mit allen Kollegen.

Unsere Mitarbeiter werden grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation ausgesucht, eingestellt und gefördert.

Alle Mitarbeiter sind dazu aufgerufen, eine Atmosphäre respektvollen Miteinanders zu schaffen und jede Art von Diskriminierung (z.B. durch Benachteiligung, Belästigung, Mobbing) zu unterlassen.

Ablehnung von Kinderarbeit

Kinderarbeit sowie jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden von uns nicht toleriert. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter, in dem die Schulpflicht endet, liegen.

Ablehnung von Zwangsarbeit

Kein Mitarbeiter darf direkt oder indirekt durch Gewalt und/oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden.

Entlohnung

Unsere Mitarbeiter erhalten angemessene Vergütungen und Leistungen und wir gewährleisten den gesetzlich festgesetzten nationalen Mindestlohn.

Verhalten gegenüber Wettbewerbern und Geschäftspartnern

Vertrauen und Fairness prägen unseren Umgang mit Geschäftspartnern. Private Interessen und persönliche Vorteile dürfen unsere geschäftlichen Entscheidungen nicht beeinflussen.

Wir pflegen vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferanten. Der Einkauf agiert in Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind.

Wie wir den Kundenkontakt gestalten, prägt nachhaltig das Erscheinungsbild unseres Unternehmens. Daher ist es selbstverständlich, dass wir uns regelkonform und ethisch korrekt verhalten.

Handelskontrollen

Wir befolgen bestehende Handelskontrollen und halten die Vorschriften zur Import- und Exportkontrolle sowie zu Wirtschaftsembargos ein.

Datenschutz und Sicherheit

Wir schützen Unternehmensdaten ebenso wie personenbezogene Kunden- und Mitarbeiterdaten mit allen geeigneten und angemessenen Mitteln vor unberechtigtem Zugang, unbefugter Verwendung oder Verlust. Wir erheben und verarbeiten personenbezogene Daten nur im erforderlichen Umfang und nur für die vorgesehenen Zwecke.

Jeder Mitarbeiter hat die datenschutzrechtlichen Bestimmungen einzuhalten.

Geheimhaltung

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, über die Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse des Unternehmens Stillschweigen zu bewahren. Diese Verpflichtung gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Qualität, Arbeitssicherheit, Gesundheit

Höchste Qualität und ständige Qualitätsverbesserungen sind wesentlich für den Erfolg unseres Unternehmens. Wir haben den Anspruch, die hohen Qualitätsansprüche unserer Kunden zu erfüllen.

Ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Deshalb halten wir die Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ein und überprüfen und verbessern aktiv die Sicherheitsstandards.

Umweltschutz

Wir streben die verantwortungsvolle Nutzung und Beschaffung natürlicher Ressourcen bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte an. Deshalb achten wir auf einen verantwortungsvollen, ökologischen Umgang mit Energie, Wasser und Werkstoffen.

Wir behalten uns das Recht vor, unseren Verhaltenskodex geänderten Anforderungen anzupassen.